

Tabelle Entgeltgruppen „Allgemein“

Anlage A, TV AWO Braunschweig

ab 1. August 2024

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	5.287,46	5.843,28	6.050,25	6.789,37	7.351,11	7.720,70
14	4.808,46	5.311,06	5.606,73	6.050,25	6.730,26	7.099,83
13	4.449,25	4.911,93	5.163,26	5.651,08	6.331,08	6.611,99
12	4.010,21	4.424,13	5.015,44	5.532,85	6.198,05	6.493,71
11	3.877,15	4.276,29	4.571,94	5.015,44	5.658,48	5.954,16
10	3.744,10	4.128,47	4.424,13	4.719,76	5.281,51	5.414,57
9	3.331,67	3.670,18	3.847,57	4.320,64	4.690,22	4.985,86
8	3.132,13	3.448,45	3.596,27	3.729,34	3.877,15	3.970,27
7	2.945,82	3.241,49	3.433,66	3.581,49	3.692,37	3.795,84
6	2.892,62	3.182,35	3.330,19	3.470,62	3.566,72	3.662,81
5	2.780,26	3.056,70	3.197,15	3.337,58	3.441,07	3.514,99
4	2.655,02	2.916,27	3.093,66	3.197,15	3.300,61	3.361,25
3	2.618,02	2.871,89	2.945,82	3.064,08	3.152,80	3.234,09
2	2.445,25	2.666,00	2.738,87	2.812,77	2.975,40	3.145,40
1S	-	2.348,78	2.378,09	2.446,64	2.556,33	2.666,00
1	-	2.348,78	2.348,78	2.348,78	2.348,78	2.432,92

Tabelle Entgeltgruppen „SGB XI-Bereich“
Anlage B, TV AWO Braunschweig
ab 1. August 2024

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	5.287,89	5.843,79	6.050,75	6.789,97	7.351,75	7.721,39
14	4.808,87	5.311,52	5.607,22	6.050,75	6.730,85	7.100,45
13	4.449,63	4.912,35	5.163,71	5.651,55	6.331,64	6.612,57
12	4.010,56	4.424,51	5.015,86	5.533,32	6.198,61	6.494,28
11	3.877,46	4.276,66	4.572,33	5.015,86	5.658,98	5.954,68
10	3.744,41	4.128,82	4.424,51	4.720,18	5.281,96	5.415,03
9 ²⁾	3.331,93	3.670,47	3.847,91	4.321,00	4.690,61	4.986,28
8	3.132,38	3.448,72	3.596,59	3.729,64	3.877,46	3.970,61 ³⁾
7	2.946,09 ⁴⁾	3.241,76	3.433,94	3.581,79	3.692,69	3.796,16
6	2.892,86	3.182,62	3.330,46	3.470,91	3.567,01	3.663,14 ⁵⁾
5	2.780,49	3.056,98	3.197,40	3.337,85	3.441,37	3.515,28
4	2.628,10 ⁶⁾	2.884,11	3.059,39	3.161,63	3.263,91	3.323,80
3	2.591,57	2.840,28	2.913,34	3.030,17	3.117,83	3.198,15
2	2.420,83	2.638,96	2.708,84	2.781,86	2.942,53	3.110,54
1S	-	2.348,78	2.354,43	2.422,19	2.530,57	2.638,96
1	-	2.348,78	2.348,78	2.348,78	2.348,78	2.408,64

Für Beschäftigte im Pflegedienst:

2)	E 9b	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	
		3.973,58	4.202,74	4.483,64	4.749,75	
3)	4.029,75					
4)	3.020,01					
5)	3.656,05					
6)	2.665,45					
EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Kr4a	2.665,45	2.848,86	3.021,83	3.389,41	3.483,10	3.656,05
Kr 3a	2.562,51	2.805,59	2.877,68	2.993,00	3.079,49	3.282,73

Tabelle Entgeltgruppen „KiTa-Bereich“

Anlage C, TV AWO Braunschweig

ab 1. August 2024

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	5.285,69	5.841,35	6.048,21	6.787,13	7.348,66	7.718,10
14	4.806,88	5.309,32	5.604,87	6.048,21	6.728,00	7.097,43
13	4.447,77	4.910,33	5.161,55	5.649,22	6.328,97	6.609,79
12	4.010,17	4.422,69	5.013,75	5.530,99	6.196,00	6.491,53
11	3.881,02	4.274,90	4.570,44	5.013,75	5.656,59	5.952,17
10	3.751,89	4.127,10	4.422,69	4.718,22	5.279,78	5.412,76
9	3.351,64	3.680,16	3.852,34	4.319,20	4.688,66	4.984,23
8	3.157,92	3.464,96	3.608,42	3.737,55	3.881,02	3.971,41
7	2.977,15	3.264,11	3.450,61	3.594,06	3.701,68	3.802,13
6	2.925,48	3.206,67	3.350,16	3.486,47	3.579,74	3.672,99
5	2.816,46	3.084,77	3.221,05	3.357,36	3.457,79	3.529,53
4	2.693,04	2.948,44	3.120,62	3.221,05	3.321,47	3.380,28
3	2.656,16	2.905,41	2.977,15	3.091,93	3.178,01	3.256,93
2	2.488,49	2.704,55	2.776,27	2.848,03	3.005,83	3.170,83
1S	-	2.356,76	2.423,26	2.489,81	2.596,27	2.704,55
1	-	2.348,78	2.348,78	2.348,78	2.380,69	2.476,51

Tabelle Entgeltgruppen „Jugendhilfe-Bereich“

Anlage D, TV AWO Braunschweig

ab 1. August 2024

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	5.287,49	5.843,33	6.050,29	6.789,42	7.351,19	7.720,80
14	4.808,51	5.311,11	5.606,80	6.050,29	6.730,31	7.099,89
13	4.449,28	4.911,99	5.163,31	5.651,13	6.331,16	6.612,03
12	4.010,67	4.424,20	5.015,48	5.532,89	6.198,14	6.493,79
11	3.881,51	4.276,33	4.571,98	5.015,48	5.658,55	5.954,20
10	3.752,37	4.128,51	4.424,20	4.719,82	5.281,56	5.414,62
9	3.352,03	3.680,62	3.852,82	4.320,67	4.690,26	4.985,90
8	3.158,31	3.465,39	3.608,86	3.738,03	3.881,51	3.971,91
7	2.977,49	3.264,47	3.451,01	3.594,52	3.702,15	3.802,58
6	2.925,85	3.207,06	3.350,59	3.486,90	3.580,17	3.673,46
5	2.816,78	3.085,12	3.221,43	3.357,77	3.458,22	3.529,97
4	2.693,38	2.948,80	3.120,97	3.221,43	3.321,89	3.380,72
3	2.656,44	2.905,73	2.977,49	3.092,30	3.178,39	3.257,32
2	2.488,74	2.704,86	2.776,61	2.848,35	3.006,18	3.171,20
1S	-	2.357,00	2.423,56	2.490,08	2.596,55	2.704,86
1	-	2.348,78	2.348,78	2.348,78	2.380,95	2.476,77

Entgeltabelle „Sozial- und Erziehungsdienst (SuE)“

Anlage E, TV AWO Braunschweig

ab 1. August 2024

Entgelt gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	4.419,92	4.532,81	5.090,50	5.508,70	6.136,09	6.519,46
S 17	4.075,65	4.358,55	4.811,65	5.090,50	5.648,13	5.975,75
S 16	3.991,16	4.267,94	4.574,64	4.951,05	5.369,30	5.620,25
S 15	3.848,27	4.114,57	4.393,43	4.714,07	5.229,88	5.452,94
S 14	3.810,88	4.074,52	4.384,41	4.699,62	5.048,20	5.292,14
S 13	3.720,67	3.977,40	4.323,71	4.602,51	4.951,05	5.125,31
S 12	3.710,75	3.966,76	4.298,79	4.591,54	4.954,03	5.107,38
S 11b	3.660,77	3.913,32	4.090,41	4.536,53	4.885,07	5.094,18
S 11a	3.594,57	3.842,08	4.018,02	4.463,12	4.811,65	5.020,76
S 10	3.356,62	3.679,64	3.842,08	4.323,71	4.714,07	5.034,69
S 9*	3.333,30	3.561,54	3.828,62	4.217,10	4.581,27	4.860,51
S 8b	3.333,30	3.561,54	3.828,62	4.217,10	4.581,27	4.860,51
S 8a	3.265,23	3.488,72	3.719,36	3.937,87	4.150,32	4.371,88
S 7	3.184,60	3.402,15	3.618,76	3.835,29	3.997,72	4.240,05
S 6	[nicht besetzt]					
S 5	[nicht besetzt]					
S 4	3.052,10	3.260,03	3.449,53	3.578,13	3.699,93	3.889,73
S 3	2.884,21	3.080,01	3.262,06	3.429,25	3.505,70	3.597,06
S 2	2.678,06	2.797,36	2.886,25	2.982,36	3.090,63	3.198,92

* Ab 1.1.2025 gelten für die Entgeltgruppe S 9 folgende Werte:

S 9	3.439,30	3.671,40	3.935,15	4.325,50	4.694,75	4.979,60
------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

Entgeltabelle „Senioren & Pflege (SuP)“,
Anhang zur Anlage 3, TV AWO Braunschweig
ab 1. August 2024

SuP		Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6
E1	PSK, Mitarbeiterinnen in der Hauswirtschaft	-		2.348,78	4	2.348,78	4	2.348,78	4	2.402,58	4	2.507,81
E 1a	Zusätzliche Betreuungskräfte (§ 43b SGB XI)	-		2.709,99		-		-		-		-
HMH	Helfer ¹	2.553,47	1	2.751,36	2	2.801,10	4	2.872,08	4	3.028,11	5	3.191,33
E2	PHK - ohne mind. 1jährige Ausbildung	-		2.862,96	4	2.916,79	3	3.030,28	3	3.115,40		-
E3	PHK/Pflegeass. mit 1jähriger Ausbildung	-		-		3.058,66	4	3.420,31	4	3.512,50	5	3.682,69
HM	Hausmeister ²	2.852,25	1	3.137,64	2	3.283,22	4	3.421,59	4	3.516,18	5	3.610,85
E4	PFK	-		-		3.523,11	4	3.814,06	4	3.959,52	5	4.161,98
HTV	Haustechnisch Verantwortlicher ³	3.275,78	1	3.604,94	2	3.773,74	4	3.934,10	4	4.043,82	5	4.142,99
E5	PFK mit Zusatzfunktion*	-		-		3.734,11	4	4.025,06	4	4.170,52	5	4.372,98
HWV	Hauswirtschaftlich Verantwortliche	-		-		3.789,60	4	4.255,12	5	4.415,12		-
E6	WBL - mehr als 5 VZK, PDL kleine Einrichtungen (≤ 50 Plätze), stellv. PDL große Einrichtungen (> 50 Plätze)	-		-		3.942,58	4	4.408,10	5	4.568,10	5	4.778,31
E7	PDL - große Einrichtungen	-		-		4.291,72	4	4.568,10	5	4.829,92	5	5.053,22

Die Ziffer in der Spalte rechts der Stufen gibt die Anzahl der Jahre an, nach denen der Aufstieg in die nächste Stufe erfolgt.

¹ Angestellte mit Tätigkeiten, die keine besonderen Kenntnisse erfordern.

² Angestellte mit Tätigkeiten, die gründliche oder vielseitige Fachkenntnisse erfordern. Gründliche Fachkenntnisse sind solche, wie sie üblicherweise durch eine abgeschlossene tätigkeitsbezogene Berufsausbildung erworben werden. Die Vielseitigkeit ist gegeben, wenn der Angestellte Tätigkeiten in mindestens zwei abgrenzbaren Arbeitsgebieten zu erledigen hat, die jedes für sich Fachkenntnisse erfordern.

³ Angestellte mit Tätigkeiten, die gründliche und umfassende sowie selbstständige Leistungen erfordern und mit erhöhter Verantwortung oder Koordinationsaufgaben sowie Durchführungsverantwortung verbunden sind. Die Durchführungsverantwortung setzt Kompetenzen voraus, wonach der Angestellte die Aufgabe hat, fachpolitische, betriebswirtschaftliche oder organisatorische Vorgaben zu treffen, die Personalführung für ihm zugeordnete Angestellte auszuüben sowie die Außenvertretung für seinen Fachbereich wahrzunehmen. Er trägt damit die Verantwortung für einen komplexen Arbeitsbereich sowie für das Arbeitsergebnis anderer Mitarbeiter.

* Als Zusatzfunktion gelten:

- Stellvertretende WBL
- Stellvertretende PDL kleiner Einrichtungen (< 50 Plätze)
- Praxisanleitung
- Wundmanager*in
- Hygienebeauftragte*r
- Pain Nurse
- Palliative Care

Weiterbildung zur geronto-psychiatrischen Fachkraft