

Pflege von Angehörigen

Sollte es in Ihrer Familie zu einem Bedarf nach Pflege kommen, bietet Ihnen die AWO unterschiedliche Einrichtungen und Dienste rund um dieses Thema an: wie 11 Wohn- und Pflegeheime, betreutes Wohnen, Kurzzeitpflege, Tagespflege, ambulante Pflege u. v. m. Auch bieten wir verschiedene Beratungsmöglichkeiten an:

Unsere Pflegenotaufnahme hilft Ihnen, wenn dringend und akut professionelle pflegerische Unterstützung benötigt wird und leistet kompetente und umfassende Beratung zur Pflegesituation. Sie erreichen sie täglich und rund um die Uhr über die kostenlose Rufnummer: 0800 70 70 117.

Unsere Pflegeberatung hilft Ihnen bei generellen Fragen rund um das Thema Pflege gerne kostenlos weiter unter: 0800 60 70 110 oder www.awo-pflegeberatung.de.

Außerdem bieten wir Ihnen mit awo lifebalance Unterstützung. Der vertrauliche und kompetente Beratungs- und Vermittlungsservice hilft Ihnen bei Fragen zur Betreuung und Versorgung Ihrer pflegebedürftigen Angehörigen. awo lifebalance erreichen Sie unter der Hotline: 0180 12 96 000.

Todesfall von Angehörigen

Im Falle des Verlustes des Ehemanns, der Ehefrau oder eines Kindes bekommen Sie zwei Arbeitstage frei.



Weitere im Rahmen des „audits berufundfamilie“ umgesetzte Ziele (Auswahl)

- Wertorientierte Unternehmensführung
- Konkretisierung wertegebundener Führung für den Führungsalltag, die Führungsqualifizierung und die Führungsnachwuchsentwicklung
- Verankerung der Thematik im Qualitätsmanagement
- Führung in Teilzeit
- Individuelle flexible Lösungen zur Gestaltung von Arbeitszeiten
- Berücksichtigung familiärer Belange bei der Dienstplangestaltung

Kontakt

Ansprechpartnerin

Lisa Fehler
AWO-Bezirksverband Braunschweig e.V.
Marie-Juchacz-Platz 1
38108 Braunschweig
Telefon: 05 31 / 61 84 87 – 43
Telefax: 05 31 / 61 84 87 – 39
E-Mail: lisa.fehler@awo-bs.de

Weitere Informationen zum Thema Beruf und Familie finden Sie auf unserer Homepage und im ConSense. Bei Fragen können Sie sich gerne jederzeit an Ihre Führungskraft oder Ihre Sachbearbeiterin oder Ihren Sachbearbeiter im Geschäftsbereich Personalbetreuung wenden.

AWO zwischen Harz und Heide

über 130 Einrichtungen für die ganze Familie

- Senioren & Pflege
- Familie & Erziehung
- Jugend- & Erziehungshilfen
- Gesundheit & Psychosoziale Hilfen
- Arbeitsmarktprojekte



Beruf und Familie

Familienbewusste Angebote



**Bezirksverband
Braunschweig e. V.**

Unser Familienbegriff

Zum privaten und familiären Umfeld von Beschäftigten zählen alle (Lebens-) Gemeinschaften, in denen eine langfristige soziale Verantwortung für andere wahrgenommen wird. Dies sind in erster Linie Eltern und Alleinerziehende sowie Berufstätige mit pflegebedürftigen und älteren Angehörigen. In einem weiteren Verständnis gehören berufstätige Paare ohne Kinder ebenfalls dazu, denn auch sie müssen ihre privaten und beruflichen Verpflichtungen abstimmen.

Audit Beruf und Familie

Seit 2007 sind wir mit dem Zertifikat audit berufundfamilie ausgezeichnet. Das audit berufundfamilie unterstützt unsere Unternehmensstrategie und verstärkt unsere familienbewusste Unternehmenskultur. Die familienbewusste Personalpolitik wird von der Geschäftsführung in enger Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung weiterentwickelt.

Wir wollen uns mit dem audit berufundfamilie als attraktiver Arbeitgeber darstellen und qualifizierte und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter binden und gewinnen. Mit dem audit zeigen wir auch, dass wir gesellschaftliche Verantwortung übernehmen.

Wir laden Sie ein, unsere zahlreichen Unterstützungsangebote für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu nutzen.

Familienbewusste Angebote und Regelungen bei der AWO

Betriebsvereinbarung „Grundsätze für eine einheitliche Urlaubsplanung“

Vorrang bei der Urlaubsplanung genießen Familien mit schulpflichtigen Kindern sowie Personen mit Kindern im Vorschulalter oder pflegebedürftigen Angehörigen, deren übliche Betreuung in Ferienzeiten nicht gewährleistet ist. Des Weiteren genießen auch Mitarbeiter Vorrang, deren Lebenspartner ihren Urlaub nicht freiplanen können (z. B. Lehrer).

Betriebsvereinbarung „Langfristige Beurlaubung“

Es gibt die Möglichkeit einer längerfristigen Beurlaubung zur Betreuung eines Kindes bis zur Vollendung des 12. Lebensjahres oder zur Betreuung von pflegebedürftigen nahen Angehörigen. Die Beurlaubung erfolgt nach Absprache mit dem Vorgesetzten und kann für längstens drei ununterbrochene Jahre gewährt werden.

Arbeitsbefreiung

Bei der schweren Erkrankung eines Angehörigen im selben Haushalt können Sie einen Arbeitstag im Kalenderjahr unter Fortzahlung des Entgeltes freigestellt werden. Bei der schweren Erkrankung eines Kindes, das das 12. Lebensjahr noch nicht vollendet hat, bis zu 4 Arbeitstage im Kalenderjahr, wenn im laufenden Kalenderjahr kein Anspruch auf Krankengeld nach § 45 SGB V besteht oder bestanden hat.

Betriebsvereinbarung „Sabbatjahr“

Das „Sabbatjahr“ bietet Arbeitnehmern die Möglichkeit, über einen Zeitraum bis zu einem Jahr aus dem Arbeitsalltag auszutreten, um so mehr Zeit für die Familie oder persönliche Anliegen zur Verfügung zu haben.

Betriebsvereinbarung „Homeoffice“

Wöchentlich können bis zu drei Tage bei einer 5-Tage-Woche im Homeoffice erbracht werden. Die Teilnahme am Homeoffice ist für Beschäftigte grundsätzlich möglich, wenn die Arbeitsaufgabe in Teilen von zu Hause zu erledigen ist und Homeoffice in die Abläufe in der betroffenen Einrichtung zu integrieren ist.

Mitarbeitergespräch

Im regelmäßig stattfindenden Mitarbeiter-Jahresgespräch wird die Vereinbarkeit von Beruf und Familie als wichtiges Thema durch Ihre Führungskraft angesprochen. Hier können Sie Ideen und Wünsche einbringen, die Ihre Vereinbarkeit verbessern und mögliche Hilfestellungen durch Arbeitgeber, Team oder Führungskraft vereinbaren.

AWO-Unterstützung bei Schwangerschaft / für werdende Eltern

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die ein Kind erwarten, erhalten von uns ein Familienpaket mit vielen Informationen zu Mutterschutz, Elternzeit und Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Zur Geburt erhalten Mitarbeitende eine Glückwunschkarte und eine einmalige Geburtsbeihilfe von 50 Euro und haben die



Möglichkeit, Beihilfe für die Erstaussstattung zu beantragen. Der Partner erhält bei der Geburt seines Kindes eine Arbeitsbefreiung von einem Tag. Mitarbeitende und Führungskräfte können sich dabei an unserer Checkliste zur Anbindung in Elternzeit orientieren.

Kinderbetreuung

Auch bei der Kinderbetreuung lassen wir Sie nicht allein: Wir betreiben momentan 24 Kitas, und awo lifebalance erreichen Sie unter der Hotline: 0180 12 96 000. Dieser Beratungs- und Vermittlungsservice unterstützt Sie vertraulich und kompetent bei Fragen bezüglich Kinderbetreuung und kann Ihnen helfen, einen Betreuungsplatz für Ihr Kind zu finden.

Falls Sie eine Tagesmutter oder einen Tagesvater suchen, hilft Ihnen das zentrale Familien-Service-Büro (das FamS), in Braunschweig (www.dasfams.de) weiter.